

จรรยาบรรณคู่ธุรกิจ



จรรยาบรรณคู่ธุรกิจ SYS

บริษัท เหล็กสยามยามาโตะ จำกัด (SYS) มีความมุ่งมั่นอย่างเต็มที่ในการยึดถือและปฏิบัติตามมาตรฐานด้านความซื่อสัตย์สุจริตและจริยธรรม ควบคู่กับการส่งเสริม สนับสนุน ดูแลสังคม และสิ่งแวดล้อมเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

SYS มุ่งหวังที่จะแบ่งปันและส่งเสริมให้คู่ธุรกิจ ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการดำเนินธุรกิจของ SYS ได้ดำเนินการตามเป้าหมายร่วมกันในด้านการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างและคงไว้ซึ่งมาตรฐานที่ยึดมั่น SYS จึงได้จัดทำจรรยาบรรณสำหรับคู่ธุรกิจฉบับนี้ เพื่อเป็นแนวทางให้คู่ธุรกิจยึดถือและปฏิบัติ

นอกเหนือจากการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมด SYS คาดหวังให้คู่ธุรกิจนำหลักการในจรรยาบรรณคู่ธุรกิจฉบับนี้ ไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส และสร้างคุณค่า ให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน

จริยธรรมทางธุรกิจ

1 การต่อต้านการให้สินบนและการทุจริต (Anti-Bribery and Anti-Corruption)

- ดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด คู่ธุรกิจต้องไม่เข้าไปมีส่วนร่วมไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในการกระทำอันเป็นการฉ้อโกงหรือการทุจริต และต้องไม่เสนอ รับ ให้คำมั่นว่าจะให้ หรือมอบสินบน การชำระเงินที่ไม่เหมาะสมหรือผิดกฎหมาย ของขวัญ สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์ที่ไม่เหมาะสมในการดำเนินธุรกิจ
- ปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการให้สินบนและการทุจริตที่เกี่ยวข้องทั้งหมดในทุกประเทศที่ดำเนินธุรกิจ และไม่กระทำการใด ๆ หรือเว้นการกระทำใด ๆ ที่อาจส่งผลให้ SYS ผ่าฝืนกฎหมายต่อต้านการให้สินบนและการทุจริต โดยเฉพาะอย่างยิ่ง พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 และประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 144 ของประเทศไทย



2

แรงงานและสิทธิมนุษยชน (Labor and Human Rights)

- จ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา และจัดให้มีสวัสดิการตามที่กฎหมายกำหนดแก่ลูกจ้างอย่างเป็นธรรม ถูกต้อง ตรงเวลา และไม่น้อยกว่าค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
- ไม่ให้ลูกจ้างทำงานเกินชั่วโมงการทำงานสูงสุดตามที่กฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกำหนด และต้องจ่ายค่าล่วงเวลาและสวัสดิการตามกฎหมาย รวมทั้งจัดให้วันหยุดและการลาแก่ลูกจ้างตามที่กฎหมายกำหนด
- ไม่จ้างแรงงานเด็กที่อายุไม่ถึงเกณฑ์ตามที่กฎหมายกำหนด
- ไม่ใช่หรือไม่บังคับใช้แรงงานหรือแสวงหาประโยชน์จากแรงงาน ซึ่งรวมถึงการลงโทษทางร่างกาย การข่มขู่ การกักขัง การบังคับทางกายภาพ การคุกคาม การค้ามนุษย์ หรือวิธีการใช้ความรุนแรงไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใดๆ
- ไม่ยึดเอกสารส่วนบุคคลของลูกจ้างเพื่อบังคับให้ลูกจ้างทำงานโดยไม่สมัครใจ หรือจำกัดเสรีภาพในการเคลื่อนย้าย
- การจ้างแรงงานต่างด้าวต้องดำเนินการตามข้อกำหนดทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน
- ดูแลไม่ให้ลูกจ้างหญิงมีครรภ์ปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของตนเองหรือทารกในครรภ์
- ไม่ยอมรับการคุกคามในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นทางเพศ ทางร่างกาย ทางวาจา หรือทางจิตใจ
- เคารพสิทธิของลูกจ้างในการรวมกลุ่ม การจัดตั้งองค์กร และการเจรจาต่อรองตามกฎหมาย



3 อาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health and Safety)

- จัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมีสุขอนามัยที่ดีสำหรับลูกจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง
- จัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล (PPE) ที่เพียงพอพร้อมใช้งาน เหมาะสมกับความเสี่ยง ตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด
- ใช้ความพยายามอย่างเต็มที่ในการควบคุมและลดความเสี่ยงจากอุบัติเหตุและผลกระทบต่อสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามภาระหน้าที่ต่อ SYS

4 สิ่งแวดล้อม (The Environment)

- ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- ควบคุมการปล่อยมลพิษทางอากาศและน้ำเสียให้เป็นไปตามข้อกำหนดทางกฎหมาย
- จัดการและกำจัดของเสียทั้งอันตรายและไม่อันตรายอย่างถูกต้องตามหลักสิ่งแวดล้อมและข้อกำหนดทางกฎหมาย



5 การคุ้มครองข้อมูล ความปลอดภัยของข้อมูล และทรัพย์สินทางปัญญา

(Data Protection, Information Security, Intellectual Property Rights)

- คำนึงถึงการรักษาความลับ ความถูกต้องครบถ้วนและความพร้อมใช้งานของข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ที่มีต่อ SYS
- ปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับหรือข้อมูลส่วนบุคคลของ SYS และใช้ข้อมูลดังกล่าวเฉพาะเพื่อการปฏิบัติงานให้ SYS เท่านั้น สำหรับข้อมูลส่วนบุคคล คู่ธุรกิจต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้อง
- คู่ธุรกิจต้องปฏิบัติตามกฎหมายทรัพย์สินทางปัญญาที่เกี่ยวข้อง

6 การป้องกันการฟอกเงิน (Anti-Money Laundering)

- ปฏิบัติตามกฎหมายด้านการเงินที่เกี่ยวข้อง ไม่สนับสนุนเงินที่ได้มาจากการกระทำที่ผิดกฎหมาย คู่ธุรกิจต้องมั่นใจว่ากิจกรรมทางธุรกิจของตนไม่เกี่ยวข้องกับการฟอกเงิน การฉ้อโกง การหลีกเลี่ยงภาษี หรือการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

SYS หวังเป็นอย่างยิ่งว่า “**จรรยาบรรณคู่ธุรกิจ SYS**” ฉบับนี้ จะเป็นความร่วมมือสำคัญในการพัฒนาธุรกิจให้เติบโตไปด้วยกันอย่างยั่งยืน ในกรณีที่คู่ธุรกิจปฏิบัติไม่สอดคล้องกับจรรยาบรรณคู่ธุรกิจข้างต้น SYS ขอสงวนสิทธิ์ในการดำเนินการที่เหมาะสม โดยพิจารณาจากระดับของผลกระทบและความเสียหายที่เกิดขึ้นต่อบริษัท

นายเจษฎา ปลั่งมณี

กรรมการผู้จัดการ

