



**นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy)**  
**บริษัทเหล็กสยามยามาโตะ จำกัด**

บริษัท เหล็กสยามยามาโตะ จำกัด ตระหนักถึงความสำคัญต่อการเคารพสิทธิมนุษยชนของบุคคลทุกคน บริษัทฯ มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ปฏิบัติตามกฎหมาย และหลักสากลอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งการสนับสนุนและปฏิบัติตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UNGC) หลักการชี้แนะเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจแห่งสหประชาชาติ (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labor Organization Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work: ILO)

เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทปลอดจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน จึงเห็นสมควรให้กำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติ เพื่อยึดมั่นและปฏิบัติตามดังนี้

**การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย**

**1. พนักงาน**

- ปฏิบัติอย่างเสมอภาคโดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างในทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีดวง การศึกษา สถานะทางสังคมหรือ เรื่องอื่นๆ
- ปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรมในทุกกระบวนการของการจ้างงาน ตั้งแต่การสรรหา การจ่ายค่าตอบแทน เวลาทำงานและวันหยุด การมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การฝึกอบรมและพัฒนา การวางแผนความก้าวหน้า และอื่น ๆ โดยไม่เลือกปฏิบัติ
- ไม่ใช้แรงงานบังคับแรงงานที่มาจาก การบังคับขู่เข็ญ การค้ามนุษย์ หรือแรงงานเด็ก รวมถึงการลงโทษที่เป็น การทารุณร่างกายหรือจิตใจพนักงาน ไม่ว่าโดยวิธีการขู่เข็ญ การกักขังหน่วยงาน เหนียว การคุกคามข่มขู่ การล่วงละเมิดหรือใช้ความรุนแรง ในรูปแบบใดๆ
- ส่งเสริมการสื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ทำความเข้าใจ กำหนดแนวทาง สอดส่องดูแล และให้การสนับสนุนแก่ผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียม เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งจากผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจ
- จัดให้มีช่องทาง การแจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ และมีกระบวนการยกระดับการรายงานอุบัติการณ์ในระดับสูงขึ้นไป ให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองบุคคลที่แจ้งเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชน

**2. ลูกค้า**

- ปฏิบัติตามข้อตกลงทางธุรกิจที่มีต่อลูกค้าด้วยความเสมอภาค ความโปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ
- ปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าตามกฎหมายโดยไม่นำไปใช้ในวัตถุประสงค์อื่นนอกเหนือจากที่ได้รับ ความยินยอม



3. **ลูกค้า คู่ธุรกิจ ผู้จัดหาวัตถุดิบ**

- ปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการค้าด้วยความเป็นธรรม และความเสมอภาค โดยกระบวนการคัดเลือก ประเมินสรรหา ลูกค้า คู่ธุรกิจ และผู้จัดหาวัตถุดิบ ต้องสามารถตรวจสอบได้
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้ลูกค้า คู่ธุรกิจ และผู้จัดหาวัตถุดิบ ดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและสร้างความตระหนักในเรื่องสิทธิมนุษยชน
- จัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ และสอดคล้องกับมาตรฐานความปลอดภัยและกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

4. **ชุมชน**

- มุ่งเน้นการจัดการสิ่งแวดล้อมด้วยความรับผิดชอบ และควบคุมการดำเนินงานโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชน เพื่อปกป้องและยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนอย่างยั่งยืน
- จัดให้มีกระบวนการรับฟัง สำนวญความคิดเห็นของชุมชน ประเมินความพึงพอใจ รวมถึงมีช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสหรือข้อเสนอนะ เพื่อให้เกิดการหารือร่วมกันระหว่างบริษัทและชุมชน

**กระบวนการจัดการด้านสิทธิมนุษยชน**

จัดทำ การตรวจสอบสถานะสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน เพื่อที่จะระบุประเด็นและประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชนอย่างมีระบบ กำหนดกลุ่มเปราะบางหรือบุคคลที่มีความเสี่ยงที่จะได้รับผลกระทบที่ครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสีย วางแผนและกำหนดแนวทางการแก้ไขและป้องกัน ให้สอดคล้องตามแนวทางการจัดการความเสี่ยงในกระบวนการดำเนินธุรกิจขององค์กรและห่วงโซ่อุปทาน พร้อมทั้งตรวจติดตามผล โดยจัดให้มีกระบวนการเยียวยาและบรรเทาผลกระทบที่เหมาะสม ตลอดจนมีการทบทวนนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนอย่างสม่ำเสมอ โดยคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญต่อองค์กร

วันที่ 20 พฤษภาคม 2569

บริษัท เหล็กสยามยามาโตะ จำกัด

(เจษฎา ปอ้งเมณี)

กรรมการผู้จัดการ